

Klauzula informacyjna

DLA PRACOWNIKÓW

Centrum Sportowo-Widowiskowego w Kozach

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL),

informuję, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Centrum Sportowo-Widowiskowe, pl. ks. Karola Kochaja 1, 43-300 Kozy. Tel. +48 33 817-57-40, e-mail: dyrektor@csw.kozy.pl
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod nr telefonu: 33 817 42-91, e-mail: iod@gzosip.kozy.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu niezbędnym do:
 - a) Realizacji zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy i wykonania umowy.
 - b) Realizacji obowiązków administratora wynikających z przepisów prawa zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze.
 - c) Dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.
4. Odbiorcami (czyli firmy / instytucje, które mogą mieć dostęp do danych lub mogą im zostać one udostępnione) Państwa danych mogą być:
 - a) Podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia danych, np. : Organ obsługujący – Gminny Zespół Obsługi Szkół i Przedszkola w Kozach;
 - b) Instytucje szkoleniowe w przypadku uczestnictwa w szkoleniach;
 - c) Instytucje ubezpieczeniowe w przypadku korzystania z ubezpieczeń;
 - d) Instytucje publiczne/organizatorzy wydarzeń .
5. Państwa dane osobowe będziemy przechowywać/przetwarzać w związku z zatrudnieniem przez okres niezbędny do realizacji celów, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach, tj. przez okres 50 lat lub 10 lat, w zależności od rozpoczęcia pracy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł zgodnie z art. 97) Kodeksu Pracy.
6. Podanie danych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe.
7. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych, gdy uznają, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana, narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
8. Przetwarzanie nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
9. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.